



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МОН

Директорат стратегічного планування та відновлення

проспект Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-82

E-mail: strategy_recovery@mon.gov.ua

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Харківська обласна організація
профспілки працівників освіти і
науки України
obkom12@gmail.com

Про розгляд звернення

У директораті стратегічного планування та відновлення Міністерства освіти і науки України в межах компетенції розглянуто звернення Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 29.09.2026 № 04/1-287, що надійшло з департаменту з питань випуску актів Кабінету Міністрів України, роботи із зверненнями громадян та урядового архіву Секретаріату Кабінету Міністрів України листом від 30.09.2026 № Б-23785/20-26/1, щодо підвищення оплати праці працівників закладів освіти, які не віднесені до категорії педагогічних працівників, а також аналогічне звернення до МОН від 24.09.2026 № 04/1-291, та повідомляємо.

Відповідно до пункту 3¹ § 33 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2011 № 1156), головним розробником проектів актів Кабінету Міністрів з питань умов і розмірів оплати праці працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету (крім оплати праці державних службовців), керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, є Мінекономіки.

Статтею 6 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України, та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за



МОН № 10/639-26 від 23.10.2026

Гідписав(-ла): Ткаченко Оксана Леонідівна
Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000078BA1F005193E300
Дійсний: з 30.04.2025 10:24:15 по 28.04.2027 10:24:15

прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Наразі умови та розміри оплати праці працівників окремих галузей бюджетної сфери, зокрема галузі освіти, визначаються на єдиних засадах відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – постанова № 1298).

Постановою Кабінету Міністрів України від 02.01.2026 № 4 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» внесено зміни до постанови № 1298, якими визначено, що посадові оклади працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду ЄТС – 3 470 гривень. У пункті 2 цієї постанови зазначено, що керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери необхідно забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Згідно з постановою № 1298 та розробленим на виконання цієї постанови наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за № 1130/11410, працівникам закладів та установ освіти можуть встановлюватися надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі – в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), а також премії, які максимальними розмірами не обмежуються, у межах коштів на оплату праці.

В. о. Генерального директора

Оксана ТКАЧЕНКО